

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №45 Пушкинского района»

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников

СПб ГБУ ДО «ДМШ №45 Пушкинского района»

Протокол от 27.03.2018 № 1

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор СПб ГБУ ДО «ДМШ №45
Пушкинского района» Долгошеева Т.А.
Приказ от 27.03.2018 № 39-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №45 Пушкинского района»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании работников СПб ГБУ ДО «ДМШ №45 Пушкинского района» (далее - Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) – высший коллегиальный орган управления Учреждения, созданный с целью реализации законного права работников на участие в управлении Учреждением.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и настоящим Положением.
- 1.4. Настоящее Положение принимается Общим собранием и утверждается директором Учреждения.
- 1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками Учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

2. Цели и задачи Общего собрания.

- 2.1. Основной целью Общего собрания является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Учреждением, развитие инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение задач:
 - содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением;
 - создание оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
 - создание условий по обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики;
 - защита законных прав и интересов работников.

3. Полномочия Общего собрания

- 3.1. К полномочиям Общего собрания относятся:
 - разработка и принятие проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений в Устав Учреждения;
 - согласование правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов Учреждения для дальнейшего их утверждения Руководителем;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
 - заслушивание отчетов Руководителя и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности;
 - выдвижение кандидатур на представления к государственным наградам;
 - рассмотрение вопросов по охране и безопасности условий труда, по состоянию трудовой дисциплины.

3.2. Общее собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения.

4. Порядок работы

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается как правило 2 раза в год.

4.3. На заседании Общего собрания избираются председатель и секретарь.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников Учреждения.

4.5. Общее собрание имеет бессрочный срок полномочий.

4.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов от числа присутствовавших и оформляются протоколами.

4.7. Протоколы общего собрания хранятся в Учреждении.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;

- реализацию принятых решений;

- соответствие принятых решений и согласованных локальных актов законодательству РФ о труде, об образовании;

- выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.